



## COMUNE DI GRAVINA DI CATANIA

### Determinazione n° 35 del 07/03/2022

Servizio Proponente: 10S - PERSONALE

**OGGETTO: AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI OPERATORE CAT.A - PRESA D'ATTO DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE - NOMINA DEL CANDIDATO VINCITORE DELLA SELEZIONE.**

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 21/12/2020 relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 è stata prevista, tra l'altro, la copertura nell'anno 2021 di:
  - 5 posti di Istruttore amministrativo - categoria giuridica C;
  - 1 posto di Istruttore direttivo amministrativo - categoria giuridica D1;
  - 1 posto di Istruttore direttivo di vigilanza - categoria giuridica D1;
  - 2 posti di Istruttore di vigilanza - categoria giuridica C;
  - **1 posto di operatore categoria "A".**
- la scelta di realizzare le sopra elencate assunzioni è stata confermata nella programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 15/10/2021;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 101 del 02/12/2021, che qui si intende integralmente richiamata, ha dato gli indirizzi per provvedere alla copertura, per "mobilità volontaria" secondo l'art. 30 - comma 2 bis - del D.Lgs. n. 165/2001 dei posti sopra elencati e in particolare di un posto di Operatore di categoria giuridica "A";
- in questo senso con detta deliberazione veniva approvato lo schema di Avviso di selezione completo di istanza di partecipazione e prevista la prioritaria immissione in ruolo dei dipendenti, appartenenti alla stessa area funzionale, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo presso il comune stesso che avessero fatto domanda di trasferimento.

CONSIDERATO CHE il Responsabile del servizio del personale con la determinazione n. 126 del 06/12/2021:

- ha dato atto impossibilità di coprire diversi posti disponibili tra cui quello di Operatore di categoria "A" con personale "in disponibilità";
- ha avviato la procedura di mobilità volontaria per la copertura dei diversi posti disponibili pubblicando il relativo avviso sul sito web istituzionale dell'Ente [www.comune.gravina-di-catania.ct.it](http://www.comune.gravina-di-catania.ct.it), nell'area "Amministrazione Trasparente" sezione "Bandi di Concorso" e all'Albo Pretorio Comunale con il termine per la presentazione delle istanze alle ore 12.00 del 05/01/2022

**CONSIDERATO CHE** per la copertura del posto di Operatore di categoria "A" era pervenuta una sola istanza entro il termine previsto e con la determinazione n.08 del 20/01/2022, integrata dalla determinazione n. 26 del 15/02/2022, era stato ammesso al seguito della procedura il candidato sig. Francesco Grasso dipendente del Comune di Biancavilla (Ct), già in posizione di "comando temporaneo presso questo Ente – istanza acquisita al protocollo generale del comune con il n. 43138 del 20/12/2021

**DATO ATTO CHE:**

- il responsabile del 10° servizio ha, quindi, messo a disposizione dell'apposita Commissione, all'uopo nominata dal Sindaco con la determinazione n. 49 del 21/12/2021, la documentazione relativa alla procedura che ci occupa per le valutazioni che restavano nella competenza della stessa;
- il Presidente della Commissione e i relativi membri si sono riuniti alle ore 9.00 del 04/03/2022 per la valutazione dei titoli dei candidati ammessi che hanno sostenuto il colloquio dalle ore 9,30 in poi stesso giorno;
- dal verbale stilato in pari dati risulta che la Commissione di valutazione per la selezione relativa al posto di Operatore di categoria "A", emerge che il candidato sig. Francesco Grasso dipendente del Comune di Biancavilla ha ottenuto per la valutazione dei titoli un punteggio di 21,64 ed è stato dichiarato idoneo alla copertura del posto.

**PRESO ATTO CHE** con gli atti sopracitati la Commissione Giudicatrice della selezione ha portato a compimento, per la parte di competenza, la procedura selettiva pubblica in questione valutando il candidato e verificando l'idoneità dello stesso alla copertura del posto; considerato altresì che detta procedura è stata svolta regolarmente e nel sostanziale rispetto di quanto previsto dall'avviso di selezione e dalla normativa vigente.

**RITENUTO** quindi necessario procedere all'approvazione degli atti della Commissione di Valutazione, conservati presso gli Uffici del servizio del personale per la copertura, tramite mobilità volontaria del posto di Operatore di categoria "A" .

**RITENUTO altresì** di dovere procedere a individuare formalmente il candidato vincitore della selezione per la copertura in "mobilità volontaria" del posto in questione e a disporre in merito ai termini dell'attivazione della procedura di cessione del contratto innanzi l'Ente ove risulta dipendente.

**VISTI:**

- i dd. leg. vi 30.03.2001 n.165 e 18.08.2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;
- le ll.rr. 11.12.1991 n. 48 e 23.12.2000 n. 30;
- l'art. 34 dello STATUTO comunale;
- il vigente REGOLAMENTO comunale sulla Mobilità;
- il vigente REGOLAMENTO comunale sull'ordinamento degli UFFICI e dei SERVIZI.

**Per le ragioni sopra esposte**

**DETERMINA**

- 1) **APPROVARE** gli atti posti in essere il 04/03/2022 dalla Commissione di Valutazione che ha attribuito al sig. Francesco Grasso un punteggio di 21,64 per la valutazione dei titoli posseduti e l'ha dichiarato idoneo alla copertura del posto di Operatore di categoria "A".
- 2) **NOMINARE** il sig. Francesco Grasso, già in posizione di "comando temporaneo" presso questo Ente, vincitore della selezione pubblica e quindi idoneo alla copertura del posto di Operatore di categoria "A" in mobilità volontaria;
- 3) **DARE ATTO** che si procederà ad acquisire nei ruoli di questo Ente in "mobilità volontaria", ai

sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, il dipendente sopra nominato a fronte di adeguata "cessione del contratto", previo accordo con l'Amministrazione di provenienza; l'avvio della procedura resta condizionata all'ulteriore verifica della permanenza dei requisiti assunzionali in capo a questo Comune di Gravina di Catania;

4) DARE ATTO comunque che le spese derivanti dall'assunzione in parola troveranno copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione 2022 per le spese del personale;

5) TRASMETTERE l'originale della presente DETERMINAZIONE al SERVIZIO "AMMINISTRAZIONE GENERALE" per il deposito e la registrazione di cui al comma 3 dell'art. 82 del Regolamento degli uffici e dei servizi, per la pubblicazione all'Albo Pretorio; questo Servizio conserverà copia della presente determina, ne curerà l'esecuzione e la trasmetterà al SEGRETARIO GENERALE in quanto Presidente della Commissione di valutazione, al SINDACO, all'ASSESSORE al PERSONALE e al CONTROLLO AMMINISTRATIVO.

Questo servizio curerà la pubblicazione per estratto della presente determinazione, ai sensi dell'art.18 L.R.22/08; la determinazione sarà, altresì, pubblicata, nella home page del sito web istituzionale dell'Ente [www.comune.gravina-di-catania.ct.it](http://www.comune.gravina-di-catania.ct.it), e ancora nell'area "Amministrazione Trasparente" sezione "Bandi di Concorso" oltre che all'Albo Pretorio Comunale. Confermando le previsioni dell'Avviso di selezione tali forme di pubblicità sostituiranno ogni altra forma di comunicazione e avranno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei terzi partecipanti o meno alla procedura.

---

Gravina di Catania, 07/03/2022

Il Responsabile del Procedimento:  
F.to Rosario Peri

Il Responsabile del Servizio  
PERI ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.